

# **Advies van de Voorlopige Wmo-raad Pijnacker-Nootdorp over Ontwerp Beleidsplan Wijkgericht werken Pijnacker-Nootdorp**

## **Opmerking vooraf**

Met genoegen bieden wij u hierbij ons advies ‘Ontwerp Beleidsplan Wijkgericht werken Pijnacker-Nootdorp’ aan.

Aanvankelijk lag het niet in uw bedoeling ons advies te vragen. De Wmo-raad maakt geen onderdeel uit van het proces beleidsontwikkeling wijkgericht werken, zo liet u weten in uw reactie op ons advies over de Wmo beleidsnota. Daar waren wij het niet mee eens. De andere deelnota’s waren al (bijna) klaar toen de Wmo-raad aantrad, maar dat gold niet voor Wijkgericht werken. Waarom dan niet aan ons voorgelegd? Wijkgericht werken, bevorderen van sociale cohesie in de wijken, is bij uitstek een Wmo-zaak (prestatieveld 1) en dus een adviesonderwerp voor de Wmo-raad. Het verheugt ons dat u ons bij nader inzien gelijk gegeven hebt.

## **1. Relatie met de Wmo**

In het Ontwerp Beleidsplan Wijkgericht werken Pijnacker-Nootdorp wordt met geen woord gesproken over (een mogelijke relatie met) de Wmo. Dat is vreemd. Bij andere deelnota’s wordt wel aan de Wmo gerefereerd.

De Wmo is nu juist bedoeld om een samenhangend beleid betreffende maatschappelijke ondersteuning te ontwikkelen en uit te voeren. Dat was ook de strekking van de Wmo-beleidsnota ‘Meedoen in Pijnacker-Nootdorp’.

*Advies:*

*Geef in het beleidsplan de relatie(s) met de Wmo aan.*

## **2. Doelstelling**

Het doel van wijkgericht werken is het realiseren en behouden van excellente leefgemeenschappen.

De omschrijving van het begrip ‘excellente leefgemeenschap’ blijft echter in algemeenheden steken. Dat is een probleem bij uitvoering en evaluatie van het beleid. Daarvoor zijn meer concrete doelstellingen nodig.

*Advies:*

*Vul het begrip ‘excellente leefgemeenschap’ in met concrete doelstellingen.*

## **3. Analyses en metingen**

Voor wijkanalyses en metingen wordt in het beleidsplan steeds gebruik gemaakt van de Leefbaarheidsmonitor (Lemon).

In de Wmo beleidsnota kondigt u de ontwikkeling van een monitor sociale cohesie aan. Het ligt voor de hand de monitor, die in staat stelt ontwikkelingen in de sociale cohesie te volgen en te analyseren, in te zetten voor wijkgericht werken.

**Advies:**

***Geef de monitor sociale cohesie een functie in het analyseren en meten van wijkgericht werken.***

#### **4. Wijkvisie**

Het ontwerp beleidsplan onderscheidt in een cyclisch proces vijf fasen: kern/wijkenanalyse, prioriteiten, plan van aanpak, uitvoering en evaluatie/bijstelling. In dit proces ontbreekt een belangrijke fase: de wijkvisie, de definitiefase waarin op basis van de wijkanalyse (sterkte/zwakte analyse) samen met de bewoners onderzoek wordt gedaan naar de toekomstmogelijkheden van de wijk, een toekomstperspectief voor de langere termijn.

**Advies: Voeg de ‘wijkvisie’ fase toe aan het cyclisch proces ‘werken met kern/wijkplannen.**

#### **5. Participatie van inwoners**

Bij de invulling van de kernteams valt op dat vooral gedacht is aan functionarissen en organisaties, met als toevoeging: “Bij voorkeur zullen ook vertegenwoordigers van inwoners in het kernteam deelnemen.”

Vertegenwoordiging van inwoners lijkt ons een absolute voorwaarde.

**Advies:**

***Laat in ieder geval de inwoners vertegenwoordigd zijn in de kernteams.***

#### **6. Communicatie**

In de communicatieparagraaf gaat het vrijwel uitsluitend over informatie. Dat is, zeker in de aanloopfase, heel erg belangrijk, maar daarnaast vragen wij aandacht voor communicatie vanuit/door de inwoners.

**Advies:**

***Geef onder communicatie specifieke aandacht aan actieve communicatie vanuit de inwoners.***

#### **7. Leesbaarheid**

Het Ontwerp Beleidsplan Wijkgericht werken Pijnacker-Nootdorp wil burgerparticipatie bevorderen en zal daarom ter inzage liggen voor reacties vanuit de inwoners.

Een goed geschreven, toegankelijk stuk zou daarvoor een voorwaarde moeten zijn, maar helaas voldoet dit stuk niet aan deze voorwaarde. Ingrijpende aanpassingen zijn waarschijnlijk niet meer mogelijk, maar kleine aanvullingen kunnen nog wel helpen.

*Advies:*

*Voeg aan het Ontwerp Beleidsplan Wijkgericht werken Pijnacker-Nootdorp toe:*

- *Datering*
- *Inhoudsopgave*
- *Samenvatting.*

## **8. Beperking tot procedurele zaken**

Wij hebben ons in dit advies beperkt tot het beleidsplan, waarin het vooral gaat over de procedures van wijkgericht werken. Over belangrijke inhoudelijke zaken, zoals het jeugdbeleid in relatie tot Wmo en wijkgericht werken, zullen wij wellicht nog aparte adviezen uitbrengen.

Pijnacker, 8 juli 2008